

Wie Personalmanagement und Führung Fachkräftemangel verhindert

Zu wenige Fachkräfte auf dem Arbeitsmarkt haben sicher auch demographische Ursachen. Wenn Fachfähigkeiten zur Herausforderung werden liegen wesentliche Gründe aber in den Unternehmen. Neue Studien bestätigen Erkenntnisse aus Hightech Unternehmen, in denen Fachkräfte und Fachwissen immer Geschäftsgrundlage waren:

- Gute Fachkräfte sind schon immer knapp
- Technologieentwicklungen erfordern immer mehr Fachkompetenz, auch um Automatisierung, Digitalisierung oder KI sinnvoll zu nutzen
- Gut ausgebildete Mitarbeitende sind wechselbereiter, wenn Wertschätzung niedrig ist, die Work-Life-Balance als schlecht erlebt wird und Personalentwicklung fehlt.

Befragungen ergaben außerdem, dass die Hälfte der Experten glaubte, ihre Fähigkeiten nur zu maximal 60% einbringen zu können und ihre Arbeit effektiver gestaltet werden könnte. Auch das fördert nicht die Bindung ans Unternehmen.

Um Fachfähigkeiten bedarfsgerecht einzusetzen und Fachkräfte ans Unternehmen zu binden sind Personalmanagement und Führung die entscheidenden Ansatzpunkte. Diese Rahmenbedingungen für Arbeit müssen so gestaltet sein, dass Unternehmensziele erreicht werden, individuelle Erfolgserlebnisse möglich sind und das Unternehmen als Arbeitsplatz attraktiv ist.

Damit insbesondere Fachfähigkeiten und Fachkräfte nicht mehr zum Engpass werden, sollten Unternehmen deshalb

- den Bedarf an (neuen) Fachkompetenzen frühzeitig ermitteln,
- Akzeptanz und Verbindlichkeit der Anwendung fördern,
- Aus- und Weiterbildung ergebnisorientiert ausrichten,
- individuelles Wissen auch für andere Mitarbeitende zugänglich machen,
- dies im Rahmen von Nachfolgeplanung und Personalentwicklung beachten,
- Personalmarketing und insbesondere das Onboarding verbessern,
- die Mitarbeiterbindung auch durch individuelle Entwicklungswege fördern.

Dafür gibt es bewährte Lösungen. In einem Beitrag mit 11 Kapiteln finden Sie 21 Instrumente aber auch hilfreiche Denk- und Umsetzungsprozesse sowie Hintergrundwissen für Führungskräfte zum direkten Anwenden:

<https://www.business-wissen.de/id/13520>

Aber es geht auch um Knowhow, mit dem auf der Unternehmensebene Ergebnisse zusammengefasst und ergänzt werden. Veränderungsprozesse werden beschleunigt und verbindlich.

Lernen ist nicht der Engpass, sondern Gelerntes anwenden. Es lohnt sich:

Die Folge von Mangel an Fachfähigkeiten ist meistens schleichend Kundenmangel.