

Als Selbstständiger hat man es manchmal ziemlich schwer. Und manchmal **überraschend einfach.**

**DATEV Mittelstand pro –**  
Software für kaufmännische Aufgaben.

[Mehr erfahren ▶](#)

[Startseite](#) [Login](#) [Kostenfrei registrieren](#) [Über uns](#) [Impressum](#) [de](#) | [at](#) | [ch](#) | [en](#)

Suchbegriff

**THEMENCENTER VERÄNDERUNGSKOMPETENZ**

[Übersicht](#) | [Experten 15](#) | [Unternehmen 4](#) | [Veröffentlichungen 75](#) | [Veranstaltungen 371](#)

**Veränderungskompetenz**

**Definition Veränderungskompetenz**

Veränderungskompetenz ist die *Fähigkeit*, Veränderungsbedarf zu erkennen, Veränderungsziele zu erarbeiten, Veränderungsprozesse zu gestalten und bis zum erwünschten Veränderungsergebnis zu lenken, das Ergebnis beizubehalten und es möglicherweise weiter zu verbessern. *Fähigkeit* ist mehr als „theoretisches Wissen“, sondern bedeutet „praktisches Können, erfolgreiches Tun“.

Unternehmensweite Veränderungsprojekte, die nicht immer auf der Tagesordnung stehen, erfordern spezielle Kompetenzen des geplanten organisatorischen Wandels. Der Alltag von Führungskräften und Mitarbeitern wird aber durch große oder kleine Bereichs-, Prozess- oder personenbezogene Veränderungsbedarfe bestimmt. Hintergrund ist die oft beschriebene Veränderungsdynamik, der man sich stellen muss, wenn man im 21. Jahrhundert weiter „mitspielen“ will.

Für Führungskräfte ist Veränderungskompetenz nahezu identisch mit Führungskompetenz. Letztendlich ist Führungshandeln immer veränderungsorientiert, denn durch Führung soll aus einem Ist-Zustand ein erwünschter Soll-Zustand werden. Selbst wenn ein (guter) Ist-Zustand beibehalten werden soll, sind in der Regel Veränderungen nötig.

Eine hohe Veränderungskompetenz entsteht im Zusammenspiel von **Persönlichkeitsmerkmalen**, **Methoden** und unterstützenden **Rahmenbedingungen** im Unternehmen.

Unbedingte Voraussetzung für Veränderungserfolg ist Veränderungsbereitschaft. Sie ist nicht zwangsläufig gegeben, denn „Menschen lieben den Fortschritt, hassen aber jede Veränderung“ (Voltaire).

Führungskräfte zeigen Veränderungskompetenz, wenn sie

- Bestehendes in Frage stellen können
- Betroffene zu Beteiligte machen
- Veränderungsziele SMART- definieren und daraus wirkungsvolle Maßnahmen ableiten
- den Veränderungsprozess methodengestützt lenken, auch mit Projektmanagement
- Veränderungserfolge anerkennen
- die Beibehaltung/Weiterentwicklung von Veränderungen im Auge behalten

Der Engpass lag bisher in der methodischen Unterstützung der Führungskräfte. Es ist nicht einfach, die zwangsläufig entstehende Informationskomplexität zu reduzieren, Beurteilungen vorurteilsfrei zu treffen, notwendiges Veränderungswissen zu lernen und sofort praktisch anzuwenden, „Betroffene zu Beteiligte zu machen“ und Veränderungsprozesse im Griff zu behalten.

Mit der Manager Performance Map existiert nun ein Werkzeug, mit dem Veränderungsziele fundiert ermittelt, Entscheidungsgrundlagen geschaffen und Veränderungsprozesse gelenkt werden können. Die Map dient als Kommunikationsinstrument, um Mitarbeiter in Veränderungsprozesse einzubeziehen und Veränderungserfolge nachzuweisen.

- Dr. Wolfgang Schröder

Mitglieder des Kompetenzboards "Veränderungskompetenz"

**Dr. rer. pol. Wolfgang Schröder, Diplom-Kaufmann**

Dr. Wolfgang Schröder Personal-Systeme, 58540 Meinerzhagen  
Diplom-Kaufmann Dr. Wolfgang Schröder ist Leadership- und Managementexperte, Autor zahlreicher Bücher und Fachartikel,...



Nächste Termine "Veränderungskompetenz"

2012    2012    2012    2012    2012

**20. DGFP-KONGRESS**  
1. DGFP-PERSONAL-DIENSTLEISTUNGS-BÖRSE



Das finden Sie im Themencenter Veränderungskompetenz

**15**  
**Experten**

**4**  
**Unternehmen**

[Suche](#)  
[Ranking](#)  
[Neuaufnahmen](#)

[Suche](#)  
[Ranking](#)  
[Neuaufnahmen](#)

**75**  
**Veröffentlichungen**

**371**  
**Veranstaltungen**

[Suche](#)  
[Ranking](#)  
[Neuaufnahmen](#)

[Suche](#)  
[Ranking](#)  
[Neuaufnahmen](#)

VERÄNDERUNGSKOMP...

**VERWANDTE THEMEN**

- BETRIEBLICHE MODE..
- BEWERBUNGSSTRATEGIE
- BEWÄLTIGUNG VON V..
- COUNSELING
- DOWNSIZING
- EXECUTIVE COACHING
- FÜHRUNGSKRÄFTEENT..
- FÜHRUNGSPSYCHOLOGIE
- FÜHRUNGSVERHALTEN
- INTERKULTURELLES ..

[mehr ▶▶](#)



Sind auch Sie **Experte?**  
Werden Sie **Mitglied!**

[Kostenfrei registrieren](#)



THEMENCENTER

Management
EDV/IT
Recht
Steuern
Finanzen/Kapital
Branchen
Länder
Wirtschaftswissenschaft



**DATI**  
Zukunft ge  
Gemein

12 19 19 20 23  
April April April April April

**VERÄNDERUNGSINTELLIGENZ® I - Persönliche  
 Veränderungskompetenz stärken - Veränderungen im  
 dynamischen beruflichen Umfeld erfolgreich meistern** - Training in  
 Münsing, Starnberger See  
 Veranstalter: Privates Coaching Institut München Antje Freyth

**Veränderungskompetenz-Premium-Unternehmen**

 **German Speakers Association e.V.**  
 Deutschland - 82223 Eichenau b. München  
 We connect experts worldwide - to do business!  
 Die German Speakers Association (GSA) ist ..

[Alle Premium-Unternehmen](#) ▶▶

**Veränderungskompetenz-Premiumexperten**

 **Alexander Simon**  
 Simon GesmbH

 **Sandy Glückstein**  
 springconsultants GmbH

 **Georg Kraus**  
 Dr. Kraus & Partner

[Alle Premium-Experten](#) ▶▶

**Ergänzende Infos zu "Veränderungskompetenz"**

**Synonyme zu "Veränderungskompetenz":**  
 Mobilität

**Weiterführenden Themencenter zu  
 "Veränderungskompetenz":**  
 Betriebliche Modernisierung, Bewerbungsstrategie, Bewältigung  
 von Verantwortungswachstum, Counseling, Downsizing,  
 Executive Coaching, Führungskräfteentwicklung,  
 Führungspsychologie, Führungsverhalten, Interkulturelles  
 Change Management, Kaizen, Karrierecoaching,  
 Konfliktmoderation, Krisenmanagement, Kulturentwicklung,  
 Kulturwandelprogramm, Lebenslanges Lernen,  
 Managementethik, Managementinstrumente, Moderation,  
 Moderationstechnik, Neurolinguistische Programmierung,  
 Reorganisation, Schwierige Entscheidungssituation,  
 Strategische Mobilisierung, Strategische Neuausrichtung,  
 Systemisches Coaching, Teamcoaching, Teamentwicklung,  
 Trennungsmanagement, Turnaround Management,  
 Umsetzungscoaching, Unternehmerischer Wandel,  
 Unterstützung bei Führungswechsel,  
 Veränderungsmanagement, Visionäre Führung,  
 Zukunftswerkshop

**Folgende Themen sind zu "Veränderungskompetenz"  
 untergeordnet:**  
 Moderation von Veränderungsprozessen

**Empfohlene Veröffentlichungen "Veränderungskompetenz"**

 **Handbuch Mobile-Commerce**  
 Technische Grundlagen, Marktchancen und  
 Einsatzmöglichkeiten  
 Durch die Unterstützung mobiler Nutzer erhält die  
 Virtualisierung der Märkte einen weiteren Anschlag.  
 Mobilität und E-Commerce/E-Business verschmelzen  
 zu M-Commerce, d.h. Dienste werden rund um die  
 Uhr und an nahezu jedem Standort nutzbar. Die  
 Autoren gehen sowohl auf...

 **Europäisches Arbeitsrecht**  
 Globalisierung, Mobilität, Flexibilität - der  
 europäische Gesetzgeber hat auf die veränderten  
 Anforderungen reagiert und wurde auf zahlreichen  
 Feldern des Arbeitsrechts tätig. Insbesondere auf  
 dem Gebiet der Beteiligung von Arbeitnehmern an  
 unternehmerischen...

 **Wirtschaftsgeographie 1**  
 Theorie  
 Behandelt werden Standorttheorien, räumliche  
 Mobilitätstheorien sowie regionale Wachstums- und  
 Entwicklungstheorien. Die in der  
 raumwissenschaftlichen bzw.  
 wirtschaftsgeographischen Diskussion als  
 grundlegend angesehenen Theorien werden  
 vorgestellt und langfristige...

**Kompetenzübersicht**

Einstellungen und Verhalten der Repräsentanten im Ziel- und  
 Wertekontext des Unternehmens bestimmen seinen  
 nachhaltigen Erfolg. Sie erreichen mit uns: Motivation und  
 Zielcommitment der Mitarbeiter und Führungskräfte.  
 Erfahrungen aus Unternehmensberatung und systemischer  
 Organisationsentwicklung führten zu einem Ansatz zu  
 nachhaltigen Impulsen für Unternehmenskultur und  
 Erfolgsorientierung der Beteiligten.  
[Dipl.-Kfm. Peter Winck](#)

In unseren firmeninternen Seminaren erfahren Ihre Mitarbeiter,  
 wie Sie mit Angst vor Veränderung umgehen können, um sich  
 mutig und motiviert den neuen Herausforderungen des Lebens  
 (betrieblich und privat) zu stellen.  
[Dipl.-Psych. Doreen Anette Ullrich](#)


In unseren firmeninternen Seminaren erfahren Ihre Mitarbeiter,  
 wie Sie mit Angst vor Veränderung umgehen können, um sich  
 mutig und motiviert den neuen Herausforderungen des Lebens  
 (betrieblich und privat) zu stellen.  
[Doreen Ullrich & Partner Mentalmanagement & BrainCoaching](#)

brainGuide – DAS EXPERTENPORTAL DER WIRTSCHAFT.  
 Copyright © 2003-2012 brainGuide AG.  
 brainGuide® ist eine im gesamten Gebiet der EU geschützte  
 Gemeinschaftsmarke.

brainGuide Expertensuche auch auf:



[Seite weiterempfehlen](#) 

Zuletzt aktualisiert am: 02.04.2012 11:32 Uhr  
[Bookmarken](#)

Beachten Sie unser Partnerportal  Das Portal für Ihren Gesundheitsurlaub