



## Die Manager Performance Map (MPM) revolutioniert Führungstraining

Das 2-tägige Coaching-Seminar wird mit 8, maximal 10 Teilnehmerinnen durchgeführt.

Vorbereitungsunterlagen vor dem Seminar sichern, dass im Seminar mit Fakten und Einschätzungen der Mitarbeiter gearbeitet werden kann.

Im Seminar arbeitet jeder am eigenen Laptop, mit der eigenen MPM und den eigenen Daten, die nicht präsentiert werden.

Führungs-Know-How wird im Plenum und individuell im Einzelcoaching vertieft.

Nach dem Seminar wird über vier Wochen mit Email und Telefon ferngecoacht. Ein Trainings-Skript gibt weitere Hilfestellungen.

Bewährtes Führungs-Know-How ist in die MPM integriert und wird direkt angewendet und so gelernt. Das macht dieses Führungstraining äußerst wirkungsvoll:

Seminarteilnehmer werden anonym am Anfang des Seminars, am Ende des 1. Tages und am Seminarende befragt. Am Seminarende lautet die Frage: „Wie wird sich Ihre Führungssituation verändern, wenn Sie die Seminarinhalte mit der MPM umsetzen?“

Hier die Ergebnisse eines Seminars, die sich bisher in allen Seminaren in ähnlicher Form ergeben haben:

	Seminar-Start	Ende 1.Tag	Seminar-Ende
Schätzen Sie Ihre derzeitige Führungssituation ein:	Durchschnitt	Durchschnitt	Durchschnitt
Ich habe meinen Bereich im Griff - zu wie viel %? (Maximum 100% - Minimum 0%)	60,8%	64,2%	86,4%
Wir erreichen die Ziele, die wir uns setzen - zu wie viel %? (Maximum 100% - Minimum 0%)	73%	74,7%	85,8%
Meine Mitarbeiter haben die notwendigen Kompetenzen zur Durchführung ihrer Aufgaben (1 = vollständig 3 = in Teilbereichen 6 = nicht so, wie ich mir das wünsche)	3	3,5	2,5
Die Motivation meiner Mitarbeiter ist im Durchschnitt (1 = sehr hoch 6 = sehr niedrig)	2,7	2,5	1,8
Mein Verantwortungsbereich ist für zukünftige Herausforderung gerüstet (1 = sehr gut 6 = sehr schlecht)	3,2	2,6	1,3
Die Fähigkeiten meiner Mitarbeiter nutze ich - zu wie viel %? (Maximum 100% - Minimum 0%)	70%	60,8%	85%
Die Arbeitsverteilung im Verantwortungsbereich ist effektiv, produktiv - zu wie viel %? (Maximum 100% - Minimum 0%)	75,8%	70%	85%
Mit der bestehenden Mitarbeiterkapazität können wir die anstehenden Arbeiten erfüllen (1 = sehr gut 6 = kaum)	2,5	2,3	1,5
Ich persönlich bin zeitlich und was die Arbeit angeht (1 = stark überlastet / 2 = überlastet / 3 = richtig ausgelastet / 4 = nicht ganz ausgelastet / 5 = unterfordert)	2	2	2,5
Die interne / externe Kundenorientierung in meinem Verantwortungsbereich ist (1 = sehr hoch 6 = sehr niedrig)	1,7	1,3	1,5

Die Selbsteinschätzung verbessert sich bei 6 Fragen signifikant bis zum Seminarende. Bei 3 Fragen startet die Selbsteinschätzung auf einem hohen Niveau, wird dann schlechter und vermutlich realistischer, weil diese Themen bisher nicht bearbeitet werden konnten, um am Ende des Seminars den besten Wert zu erreichen. Der Lernerfolg ist auf die praxisorientierten Theorien/Methoden und insbesondere auf die MPM zurückzuführen. Mit diesen Ergebnissen stellt sich dieses Führungstraining, das seinen Schwerpunkt in Personal- und Bereichs-Management hat, gerne jedem Vergleich.