



Dr. Wolfgang Schröder
Personalsysteme
58540 Meinerzhagen
Tel. 02354 6566
Fax 02354 6683

dr.w.schroeder@t-online.de

www.dr-schroeder-personalsysteme.de

www.manager-performance-map.com



Realisierte Projekte

Systeme, Instrumente und Maßnahmen Führung und Human Resources Management

Entwicklung und Einführung bzw. Durchführung von

- Zielvereinbarungssystemen einschließlich variabler Gehaltsbestandteile
- Mitarbeitergesprächssystemen seit 2007 mit der Ziele-MAG-Map
- Talent-Management-Systemen
- Auswahl- und Entwicklungsassessments
- Rekrutierungs- und Einarbeitungsprozessen und -instrumenten
- Mitarbeiterbefragungen einschließlich der Folgemaßnahmen
- Leitbildern und Führungsgrundsätzen
- Strukturkonzepten zu Parallelhierarchien, Fach-, Expertenlaufbahnen

Führungsworkshops und Führungstrainings

- Moderation von Strategie- und Zielfindungsworkshops und Umsetzungsunterstützung
- EBIT-Steigerungsprojekte zusammen mit Führungskräften
- Führungs- und Managementtrainings, seit 2009 mit der Manager Performance Map
- Coaching von Führungskräften im mittleren Management mit der Manager Performance Map
- Mehrstufige Entwicklungsprogramme für Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte
- Begleitung von Teams bei den ersten Schritten der Teamentwicklung, Start-up-, Meilensteinworkshops
- Seminar Praxis des Bewerbungsgesprächs
- Projekte zur Fluktuations- und Fehlzeitensenkung
 - Verbesserung der Kundenorientierung
 - der innerbetrieblichen Kommunikation
 - des Know-How-Transfers zwischen erfahrenen und neuen Mitarbeitern, ...
- Golf meets Business: Was man mit Golf über Führung lernen kann. Das etwas andere Führungsseminar

Veränderungsprozesse im HR-Bereich

- Coaching und Beratung von Führungskräften, Experten im HR-Bereich
- Neustrukturierungen des HR-Bereichs über Personalreferentensysteme, Dezentralisierung der HR-Arbeit im nationalen und internationalen Kontext
- Aufbau und Anpassung von Bildungs-, Personalentwicklungsabteilungen
- Bildungs-, und Personalentwicklungscontrolling
- Externe Unterstützung von mittelständischen Betrieben, für die der Aufbau eines kompletten Personalwesens ökonomisch nicht sinnvoll ist